



23 апреля 2020 года

«НАВИГАТОР ЛЕТНЕГО ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ»

«Softskills» ВНЕ ШКОЛЫ»: РАЗВИТИЕ ГИБКИХ НАВЫКОВ ШКОЛЬНИКОВ ЧЕРЕЗ ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ В ПЕРИОД ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ

Полозок Юлия Валентиновна,

руководитель Центра реализации мероприятий и проектов
ГБУДО «Областной центр дополнительного образования
детей»,

г. Челябинск

«Soft skills вне школы»

развитие гибких навыков

в детском лагере



Зачем нам Soft skills?



Современный работник

То, что мы учим!

1. Обладает профессиональными компетенциями;
2. Владеет технологией;
3. Разбирается в области, в которой работает

То, что мы развиваем!

1. Коммуникабелен;
2. Стрессоустойчив;
3. Умеет работать в команде;
4. Умеет находить выход из любой ситуации.

«Hard skills»

жесткие навыки

технические навыки или навыки, которые можно наглядно продемонстрировать. К этой категории относятся метод слепой печати, шитье по лекалам, компьютерная грамотность, управление автомобилем и т. д.

«Soft skills»

гибкие навыки

это личные качества, которые позволяют эффективно и гармонично взаимодействовать с другими людьми. К этим навыкам относятся: управление личным развитием, умение оказать первую помощь, умение грамотно управлять своим временем, умение убеждать, навык ведения переговоров, лидерство и т.д. Навыки, способствующие организации деятельности.

4. Уровень владения определяется экзаменами или тестированием

3. Осваиваются быстрее

2. Приобретаются в время учебы

1. Связаны с конкретной профессией

«Hard skills»

жесткие навыки



«Soft skills»

гибкие навыки

1. Универсальны

2. Врожденные или приобретенные с опытом

3. Сложно определить уровень владения

4. Осваиваются медленнее

Где получают навыки?



Школа



Колледжи и вузы



Профподготовка



Он-лайн школы



Дополнительное образование



Тренинги, встречи



Форумы, лагеря

Топ навыков soft skills

- 1) Критическое мышление;
- 2) Коммуникация;
- 3) Управление проектами, людьми и собой;
- 4) Наставничество и менторинг;
- 5) Решение проблем;
- 6) Принятие решений;
- 7) Управление знаниями;
- 8) Работа в режиме неопределенности;
- 9) Экологическое мышление;
- 10) Самоанализ и саморефлексия.



Soft skills

для

Поколения Z



- Небольшие задания
- Видимость результата
- Интересные формы
- Частая смена деятельности
- Работа в группе
- Яркая картинка
- Мотивация
- Личный пример

Критическое мышление

способность взвешенно подходить к переработке и потреблению информации. Мы постоянно находимся в информационном потоке. В нем легко потеряться, потерять фокус внимания или стать жертвой манипуляций. Навык помогает проверять информацию, искать взаимосвязь между фактами, рационально мыслить, принимать верные решения и сформулировать сильные аргументы.



1. Просмотр и обсуждение фильмов;
2. Игры с формулированием вопросов;
3. Игры с объяснением задуманного предмета или картинки.

Соревнование по игре в
«Данетки»

Коммуникация

передача информации, обмен знаниями или сведениями между людьми. Например, приветствие, короткий разговор или покупка товаров в магазине. Коммуникация помогает налаживать контакты, чтобы удовлетворять человеческие потребности, выполнять жизненные и профессиональные задачи.



1. Дебаты;
2. Круглые столы;
3. Игры на взаимодействие.

Конкурс рекламы.

Управление проектами

способность реализовать проект, создать проектную группу, разработать план реализации и достичь поставленной цели.



1. Целеполагание;
2. Текущая деятельность как проект;
3. Улучшение обстановки.

Проекты в рамках лагеря

Наставничество и менторинг

отношения, в которых опытный или более знающий человек помогает менее опытному усвоить определенные компетенции.



1. Вожатые - пример;
2. Мастер-классы;
3. Старшие - младшие.

Совместное мероприятие

Решение проблем

решение проблем похоже на управление проектами и принятие решений — вы преодолеваете трудности, чтобы достичь целей и получить результат.



1. Деловые игры;
2. Кейс-сессии;
3. Групповые проблемные огоньки.

Деловая игра

Принятие решений

способность осознанно выбирать лучшее решение из возможных вариантов. Этот навык помогает быстро и с максимальной пользой достигать своих целей.



1. Деловые игры;
2. Планирование;
3. Создание продукта.

День самоуправления

Управление знаниями

способность узнавать новую информацию и применять ее в жизни, чтобы решать повседневные задачи. Знания формируют умения, а умения — навыки. Важно не собирать концепции и теории, а применять их на практике, превращая в полноценные компетенции.



1. Минутка знаний;
2. Мастер-классы;
3. Приглашенные стикеры.

Создание новой технологии

Работа в режиме неопределенности

умение быстро реагировать на изменения условий задачи, принимать решения, управлять проектами и своими ресурсами. Чтобы конкурировать на рынке и быть востребованным, нужна гибкость и умение быстро адаптироваться к изменениям.



1. Медиапроекты;
2. Квесты;
3. Флеш-мобы.

Медиаквест

Экологическое мышление

предполагает ответственность за свои действия и позитивное отношение к миру.



1. Раздельный сбор мусора;
2. Экоминутки;
3. Экологический дневник.

Экомарафон

Саморефлексия

и самоанализ

подведение итогов, обсуждение сильных и слабых моментов деятельности.



1. Таблица достижений;
2. Позитивный дневник;
3. Хотелки.

Номинации дня

